

- продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
  - для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов;
  - для учащихся общеобразовательных учреждений (школ), образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учёбу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 3,5 часа;
  - для людей с ограниченными возможностями - 6 часов;
- продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учёбы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени для лиц соответствующего возраста;
- оплата труда работников, моложе восемнадцати лет, при сокращённой продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;
- запрещается привлекать работников, моложе восемнадцати лет, к ночных и сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, а также направлять их в командировки;
- прекращение трудового договора (контракта) с работником моложе восемнадцати лет, по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия государственного органа по занятости населения и отдела по правам ребенка;

### Время отдыха

- родители и опекуны (попечители), а также уполномоченные на то органы вправе требовать прекращения трудового договора (контракта) с лицами, моложе восемнадцати лет, если продолжение работы угрожает их здоровью или сопряжено с иным ущербом для них.

Знают ли Ваши дети о своих обязанностях на рабочем месте?

### Проверьте: знают ли Ваши дети/ребёнок, что они должны:

- соблюдать рабочую дисциплину;
- пройти медицинский осмотр;
- работать с соблюдением правил техники безопасности;
- сообщать об опасностях наставнику, непосредственному начальнику, работодателю, представителям общественных организаций и государственных структур;
- использовать индивидуальные средства защиты (очки, перчатки, обувь и т.п.);
- строго следовать инструкциям, полученным в ходе производственного инструктажа;
- бережно относиться к оборудованию, инструментам и материалам.

### Выясните:

- какие рабочие задания поручают Вашему ребенку?
- какое обучение и инструктаж по технике безопасности получил Ваш ребенок?
- какие меры по технике безопасности и охране труда принимаются на производстве, чтобы защитить работающих детей?

### Поговорите:

- со своим ребенком - о возможных рисках на рабочем месте и их предотвращении;
- с работодателем - о мерах по технике безопасности и охране труда, об обучении и производственном инструктаже;
- с другими родителями - о здоровье и безопасности работающих детей.

**Узнайте:** включены ли в учебный план школы, лицея, центра обучения, курсов, где учатся Ваши дети, где они проходят обучение, или наставника, у которого они проходят практику, вопросы техники безопасности и охраны труда.

В случае выявленных Вами рисков и опасностей, угрожающих Вашему ребенку или другим детям, обращайтесь:

- в Государственную службу по надзору в сфере труда и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения (г. Душанбе, ул. Борбад, 71) и её структуры в городах и районах страны;
- в отдел по правам ребенка при хукуматах областей, городов и районов
- в отдел внутренних дел при хукуматах областей, городов и районов;
- в прокуратуру области, города, района.

**ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ:  
ЧТО ВЫ МОЖЕТЕ СДЕЛАТЬ,  
ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ  
ВАШИХ ДЕТЕЙ НА РАБОТЕ?**

**БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА для молодёжи**



Министерство труда,  
миграции и занятости населения  
Республики Таджикистан



Международная  
Организация Труда  
  
Государственное учреждение  
«Центр обучения взрослых Таджикистана»



## **ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ: ЧТО ВЫ МОЖЕТЕ СДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ВАШИХ ДЕТЕЙ НА РАБОТЕ?**

Каждая семья имеет и создаёт свою историю, культуру взаимоотношений и принципы воспитания детей, основываясь на опыте предыдущих поколений. Республики Таджикистан в период независимости принятые нормативно-правовые акты, защищающие интересы и права детей, а также усиливающие ответственность родителей за воспитание своих детей.



### **Закон Республики Таджикистана «Об ответственности родителей за воспитание и обучение детей»**

#### **Статья 8.**

#### **Обязанности родителей по воспитанию детей.**

Родители имеют следующие обязанности по воспитанию детей:..." не допускать привлечения детей к опасному и тяжёлому труду, наносящему вред здоровью ребёнка, а также к другим работам, препятствующим нормальному физическому и психологическому развитию ребёнка;" ...

В силу разных причин, дети, не достигнув своего совершеннолетия, вынуждены идти работать. Если все-таки, Ваш ребенок стал работать, Вы должны уберечь его от возможных психических и физических травм, рисков и обеспечить (насколько это возможно) безопасные условия труда детей на их рабочем месте.

Недостаточный жизненный опыт, отсутствие опыта работы, профессиональных навыков, незнание правил техники безопасности на рабочем месте создают повышенный уровень риска для Вашего ребенка с первых моментов пребывания на рабочем месте.

Если дети работают в неформальном секторе - на базаре, пунктах отправки автотранспорта, мойки автомобилей, заняты на сельскохозяйственных работах, где применялись различные химикаты, работы, связанные с поднятием и переносом тяжестей и других аналогичных местах, риск психического и физического травматизма значительно увеличивается.

Прежде всего, родители и лица их замещающие, ответственны за безопасность и здоровье работающих детей. Родители должны сами знать и проверять знания детей о своих правах и технике безопасности на их рабочем месте.

Работодатели, согласно ст. 4 Закона Республики Таджикистан "Об охране труда", несут полную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятии.

### **Закон РТ "Об ответственности родителей за воспитание и обучение детей"**

**Это важно!** Молодые люди подвергаются большему риску получить травму на рабочем месте по сравнению со взрослыми. Это может случиться с Вашим сыном или дочерью даже с первого дня работы. По действующему законодательству, работодатели несут ответственность за защиту молодых работников. Но Вашим детям также самим необходимо знать правила техники безопасности и охраны труда, когда они начинают свою трудовую деятельность, если они хотят быть в безопасности.

Поддерживайте Ваших детей, ежедневно интересуйтесь тем, как прошёл их день - учебное время и время, проведённое на работе. Если какие-то моменты из рассказа ребенка вызывают у Вас сомнение или беспокойство, уточните ситуацию и в случае возможного риска, немедленно примите необходимые меры (посещение рабочего места ребенка, встреча с работодателем и др.).

Существует ряд способов, с помощью которых вы можете помочь своим детям быть в безопасности, когда они начинают свою трудовую деятельность:

#### **Спросите у детей (ребёнка) знает ли он о своих правах на рабочем месте?**

- Ребёнок имеет право знать о правилах техники безопасности и охране труда на своём рабочем месте.

- Дети имеют право участвовать в обсуждениях вопросов техники безопасности и охраны труда и сообщать о возникающих проблемах.
- Они имеют право отказаться от выполнения небезопасной для них работы.

Права молодых рабочих до 18 лет отражены в Трудовом Кодексе Республики Таджикистан в главе 13 "Дополнительные гарантии для молодежи" в области трудовых отношений и нормирования труда:

- не допускается приём на работу лиц, моложе пятнадцати лет;
- лица, не достигшие восемнадцати лет, в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним;
- запрещается применение труда лиц, моложе восемнадцати лет, на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью или их нравственному развитию. Не допускается переноска и перемещение указанными лицами тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы;
- для работников в возрасте от пятнадцати до восемнадцати лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю, а для лиц в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

Буклет разработан в рамках проекта "Содействие занятости молодёжи через Систему мониторинга детского труда в городе Душанбе и джамоатах Исфари" реализованный при технической и финансовой поддержке МОТ-ИПЕК, 2013 год.

Дизайн и печать выполнены в ООО «Промоушн» ([www.promotion.tj](http://www.promotion.tj))

### **Это важно!**